

DAS TEAM MANAGEMENT PROFIL

von Margerison-McCann

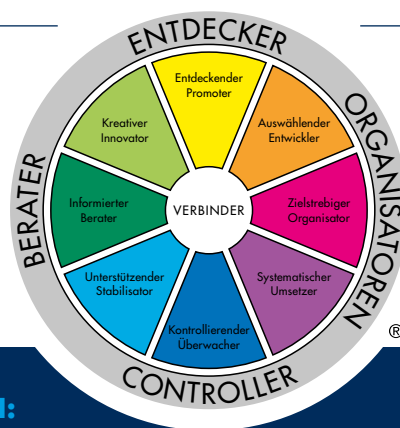
DIE BASIS FÜR GELINGENDE TEAMARBEIT

Mit dem Team Management Profil gewinnen alle Teammitglieder ein Bewusstsein für die individuellen Stärken der anderen – und bekommen gleichzeitig auch eine „Gebrauchsanweisung“ für effektive und wertschätzende Kommunikation mit ihren Kolleginnen und Kollegen. Auf diese Weise erhöhen Teams ihre Fähigkeiten zur Selbstorganisation und übertreffen ihre Ziele. Starke Teams arbeiten selbstverantwortlicher. Führungskräfte können sich dadurch zielgerichteter auf die eigentlichen Aufgaben im Unternehmen konzentrieren und ihre Kompetenzen besser einsetzen.

Jedes Team Management Profil entsteht durch die Auswertung eines Online-Fragebogens mit 60 Fragen, der in rund 20 Minuten bearbeitet werden kann. Akkreditierte Trainer erhalten zugleich einen übersichtlichen Teamstatus, der auch jene Arbeitsbereiche identifiziert, für die ein bestehendes Team noch nicht optimal aufgestellt ist.

Seit 1984 wurden in über 190 Ländern mehr als 2 Millionen Team Management Profile erstellt: Diese Profile sind eines der am besten erforschten und validierten Instrumente für die Teamentwicklung.

DAS TEAM MANAGEMENT RAD



DAS TEAM MANAGEMENT RAD BESCHREIBT ACHT TEAMROLLEN:

INFORMIERTER BERATER*IN

Sammelt bevorzugt Informationen und gibt sie gern weiter.

KREATIVER INNOVATOR*IN

Tüftelt gern neue Ideen und Arbeitsansätze aus.

ENTDECKENDER PROMOTER*IN

Entdeckt gern neue Möglichkeiten, hält Ausschau nach neuen Chancen und macht sie bekannt.

AUSWÄHLENDER ENTWICKLER*IN

Arbeitet gern daran, Alternativen zu analysieren und Ideen zu entwickeln, die die praktischen Gegebenheiten der Organisation berücksichtigen.

ZIELSTREBIGER ORGANISATOR*IN

Drängt gern voran, damit Resultate erzielt werden.

SYSTEMATISCHER UMSETZER*IN

Arbeitet gern auf systematische Art und Weise, um Arbeiten zu erledigen und Leistungen zu erbringen.

KONTROLLIERENDER ÜBERWACHER*IN

Hat Freude daran, sich auf die detailorientierten und qualitätssichernden Aspekte der Arbeit zu konzentrieren.

UNTERSTÜTZENDER STABILISATOR*IN

Achtet gern darauf, dass Standards gesichert und Werte aufrecht erhalten werden, damit das Team hervorragend arbeiten kann.

DIE TEAMROLLEN ZEIGEN UNTER ANDEREM

- welche Tätigkeiten bei der Arbeit bevorzugt werden und wie Aufgaben angegangen werden
- was man als Kolleg*in oder Führungskraft berücksichtigen sollte, damit die Zusammenarbeit gelingt
- ob man ein Team verstärken oder mit geänderter Strategie führen sollte, damit niemand zu viel Energie in Arbeitsfunktionen steckt, für die er/sie nur eine geringe Präferenz zeigt

IN JEDEM TRAINING ERGIBT SICH DABEI EINE ENTSCHEIDENDE ERKENNTNIS:

Alle Teamrollen sind für den Erfolg eines Teams wichtig und damit wertzuschätzen.

DAS TEAM MANAGEMENT PROFIL

Mit dem Team Management Profil wird sichtbar, welche persönlichen Arbeitspräferenzen jeder Einzelne hat. Zugleich erkennen wir die Tätigkeitsbereiche, die keiner im Team abdeckt.

Das ganze Team gewinnt ein Bewusstsein für die gegenseitigen individuellen Stärken – und die Stärken des Teams. Dadurch wird die Leistungsfähigkeit des Teams erhöht: Sie stärken Stärken und fokussieren automatisch auf das Potential Ihrer Mitarbeiter. Das Team Management Profil von Margerison-McCann beschreibt auf wertschätzende Art die Arbeitspräferenzen jedes Teammitglieds. Der Teamstatus zeigt die Tätigkeitsbereiche, die keiner im Team abdeckt.

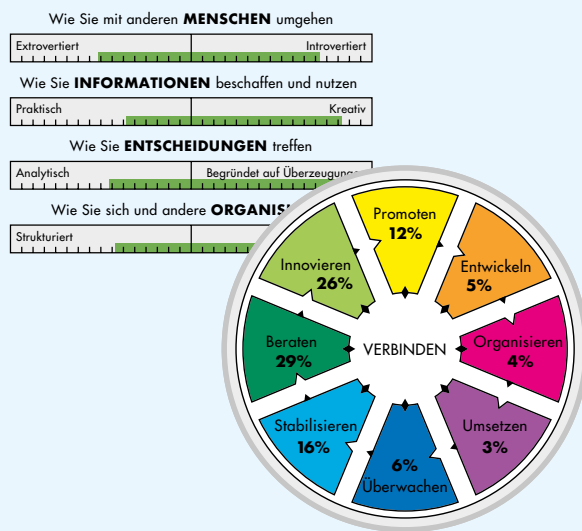
Unterschiedliche Arbeitspräferenzen sind – solange die Teammitglieder sie nicht kennen – oft Auslöser für Konflikte im Team. Das Team Management Profil bringt für alle Beteiligten Klarheit, die den Wertbeitrag jedes Einzelnen bewusst macht. Häufig können gerade diejenigen, die sich ganz anders als man selbst verhalten, zur wichtigen Ergänzung werden.

ARBEITSPRÄFERENZEN

Das Team Management Profil ist ein **ausführliches Feedback** zu den persönlichen Arbeitspräferenzen. Auf **vier Skalen** werden zentrale Verhaltensweisen bei der Arbeit beschrieben.

Die Basis dafür ist ein Profilfragebogen mit 60 Fragen, der sich durch umfangreiche Forschung als **valid, reliabel und brauchbar** gezeigt hat. Der persönliche Bericht von 28 bis 30 Seiten Umfang beschreibt den Mitarbeiter, seine Präferenzen und Stärken in wertschätzender Weise.

Durch die **breite Datenbasis** des Team Management Profils werden nationale, internationale, branchen- und berufsspezifische **Vergleiche möglich**.

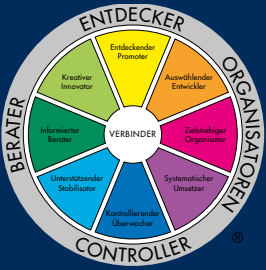


TEAM-STATUS

Stärken und Potenziale eines Teams werden in der Teamanalyse deutlich. Sie zeigt, welche Aufgaben für ein Team besonders geeignet sind. **Führungskräfte** gewinnen wertvolle Hinweise, welche Arbeitsfunktionen besonders beachtet werden müssen.

Wenn mehrere Teams – etwa Vertriebsinnendienst und -außendienst, Marketing und Controlling – zusammenarbeiten, können gemeinsame Teamanalysen die **Kooperation verbessern**.





Diese Informationen wurden zur Verfügung gestellt von:
 agile4HR e.U. · Gabriele Bachowsky
 Frauenfelder Straße 11/37 · 1170 Wien
 +436643817474 · www.agile4hr.at · info@agile4hr.at



Team Management Services GmbH

Team Management Services GmbH

Ernst-Ludwig-Ring 2 · 61231 Bad Nauheim

Tel. +49 6032 70180-30 · info@team.energy · www.team.energy

Das Team Management Rad von Margerison-McCann ist ein geschütztes Warenzeichen.
 Nutzung mit freundlicher Genehmigung durch TMS Development International Ltd, York/UK. www.tmsdi.com